



UNIRE  
*gente e cavalli*

DELIBERAZIONE N. 35 DEL 8/05/2012

COSTITUZIONE DEI FONDI DI ENTE RELATIVI AL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA  
FASCIA PER GLI ANNI 2004-2012

IL COMMISSARIO

VISTI i decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 2 novembre 2010 e 16 marzo 2011 con i quali, rispettivamente, è stato nominato il Commissario straordinario dell'Unire ed è stata disposta la proroga dell'incarico stesso;

VISTO il decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 449, "*Riordino dell'Unione Nazionale per l'Incremento delle Razze Equine (UNIRE), a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997 n. 59*";

VISTA la legge n. 200 del 1° agosto 2003 di conversione del decreto-legge n. 147 del 24 giugno 2003, recante proroga di termini e disposizioni urgenti ordinamentali;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO lo Statuto dell'UNIRE approvato con decreto del Ministro delle politiche agricole e forestali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 2 luglio 2004;

VISTA la legge 15 luglio 2011 n. 111, istitutiva dell'ASSI - Agenzia per lo sviluppo del settore ippico – quale successore *ex lege* dell'UNIRE;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s. m. e i.;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale appartenente all'Area VI della dirigenza ed, in particolare, le disposizioni relative alla costituzione del fondo di Ente per i trattamenti accessori spettanti ai dirigenti di II fascia;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 19 gennaio 2010 tra l'Unire e le Organizzazioni sindacali, concernente la revisione dell'ipotesi di contratto integrativo di Ente relativo al personale dirigente di seconda fascia dell'Unire per gli anni 2004-2008;

VISTA la nota prot. DPF 26730-07/06/2010-1-2-2-4-2 con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica, in sede di controllo sulla suddetta ipotesi di accordo, ha richiesto che la stessa fosse supportata dalla documentazione richiesta dal comma 6-*sexies* dell'art. 40 del d.lgs. n.165/2001 e, in particolare dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa certificate dai competenti organi di controllo;

RITENUTO peraltro necessario che, in aderenza alle indicazioni impartite dagli organi di controllo, la costituzione del fondo per i trattamenti accessori, in quanto rimessa alla determinazione unilaterale dell'Amministrazione, sia espunta dal contratto integrativo di Ente per formare oggetto di apposito provvedimento;



UNIRE  
*gente e cavalli*

**TENUTO CONTO** altresì dell'esigenza, parimenti evidenziata dal Collegio sindacale con verbali n. 5/2010 e n.13/2011, di provvedere, anche ai fini della normalizzazione delle gestione contabile, alla costituzione dei fondi relativi per l'Area della dirigenza e ritenuto che la stessa debba pertanto riguardare l'intero periodo dal 2004 al corrente anno;

**VISTO** l'art. 1, commi 189 e ss. della legge 23 dicembre 2005, n. 266, come sostituito dall'art. 67, comma 5, del decreto legge n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008 con il quale è stato previsto che a decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non possa eccedere quello previsto per l'anno 2004 ridotto del 10 per cento;

**VISTO** altresì l'art. 9, comma 2-*bis* del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122 in base al quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

**TENUTO CONTO** che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9, comma 2 *bis*, del richiamato d.l. 78/2010, non si sono registrate riduzioni di personale in servizio con qualifica di dirigente di II fascia nel periodo di riferimento;

**VISTA** la relazione del Segretario generale allegata al presente provvedimento,

#### **DELIBERA**

i fondi per i trattamenti accessori del personale dirigente di II fascia dell'ASSI (ex UNIRE) relativi agli anni 2004-2012 sono costituiti secondo l'allegato 1 che, unitamente alla relazione del Segretario generale richiamata in premessa –allegato 2, formano parte integrante della presente deliberazione.

f.to Il Commissario  
Claudio Varrone

**COMPOSIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI  
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA -ANNO 2004**

<b>COMPOSIZIONE FONDO DEI DIRIGENTI DI 2^ FASCIA -ANNO 2004</b>	
<b>art. 42 del CCNL 1998-2001 comparto dirigenza Area I</b>	
<i>importi stanziati in applicazione dell'art. 39 del CCNL 11.10.1996 quadriennio 1994-1997</i>	
U.N.I.R.E.	28.369,67
JOCKEY	15.713,17
E.N.C.A.T	7.746,85
E.N.C.I	6.197,48
STEEPLE	-
	<b>58.027,18</b>
<i>importi stanziati in applicazione dell'art. 40 del CCNL 11.10.1996 quadriennio 1994-1997</i>	
U.N.I.R.E.	16.523,82
JOCKEY	6.302,32
	<b>22.826,14</b>
<b>art. 37, comma 4 del CCNL 11.10.1996 quadriennio 1994-1997 - RIA cessati</b>	
attribuzioni permanenti (sino al 2002)	26.439,32
RIA cessazioni anno 2003 -annuo	9.439,17
RIA cessazioni anno 2003 -rateo	5.506,18
	<b>41.384,67</b>
<b>Incrementi contrattuali CCNL Area VI</b>	
art. 3, c. 2, ccnl 2000/01 (2% monte salari 1999)	5.606,14
art. 59, comma 5, ccnl biennio 2002-2003 (1,18% + 0,24% monte salari 2001)	8.642,0
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio 2004-2005 (1,06% monte salari 2003)	2.721,58
<b>TOTALE</b>	<b>139.207,66</b>
<b>risorse aggiuntive ex art. 59, comma 9, ccnl 2002-2003</b>	<b>130.000,00</b>
<b>AMMONTARE TEORICO DEL FONDO ANNO 2004</b>	<b>269.207,66</b>



UNIRE  
gente e cavalli

La composizione dei fondi è illustrata nelle tavole che seguono.

Tabella 10 - Fondi annualità 2006 2007 2008

AMMONTARE DEL FONDO ANNO 2004	
art. 42 del CCNL 1998-2001 comparto dirigenza Area I	58.027
importi stanziati in applicazione dell'art. 40 del CCNL 1994-1997	22.826
riconversione della r.a - art. 37, comma 4 ccnl 1994-1997	35.878
<b>Incrementi contrattuali</b>	
art. 3, c. 2, ccnl 2000/01 (2% monte salari 1999)	5.606
art. 59, comma 5, ccnl biennio economico 2002-2003 (1,18% + 0,24% monte salari 2001)	8.642
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio economico 2004-2005 (1,06% monte salari 2003)	2.722
risorse aggiuntive EX ART. 59, COMMA 9, ccnl	130.000,00
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>

  

FONDO ANNO 2006	
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>
<b>importi non confluiti nel fondo 2004</b>	
art. 7, comma 1, punto 2, ccnl biennio economico 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
<i>RLA 2004 importo annuo</i>	8.430,12
<b>incrementi contrattuali</b>	
art. 7, comma 1, punto 3, ccnl biennio economico 2004-2005 (0,88% monte salari 2003)	2.259
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>277.343,74</b>

  

FONDO ANNO 2007	
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>
<b>importi non confluiti nel fondo 2004</b>	
art. 7, comma 1, punto 2, ccnl biennio economico 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
<i>RLA 2004 importo annuo</i>	8.430,12
art. 7, comma 1, punto 3, ccnl biennio economico 2004-2005 (0,88% monte salari 2003)	2.259
<b>incrementi contrattuali</b>	
art. 21, CCNL biennio economico 2006-2007 (2,58% m.s 2005)	8.956
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>286.300,08</b>

  

FONDO ANNO 2008	
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>
<b>importi non confluiti nel fondo 2004</b>	
art. 7, comma 1, punto 2, ccnl biennio economico 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
<i>RLA 2004 importo annuo</i>	8.430,12
art. 7, comma 1, punto 3, ccnl biennio economico 2004-2005 (0,88% monte salari 2003)	2.259
art. 21, CCNL biennio economico 2006-2007 (2,58% m.s 2005)	8.956
<b>incrementi contrattuali</b>	
art. 21, CCNL biennio economico 2006-2007 (2,97% m.s 2005)	10.310
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>296.610,29</b>



comma 191, dell'art. 1 della precitata legge finanziaria 2006, il fondo è stato quindi incrementato degli importi fissi non confluiti nel fondo 2004, nonché dell'importo della retribuzione individuale di anzianità dei cessati, secondo la tabella che segue.

Tabella 11 -Fondo 2009

FONDO - ANNO 2009		
AMMONTARE DEL FONDO ANNO 2004	269.208	
riduzione del 10%	26.921	
<b>LIMITE AMMONTARE DEL FONDO 2009</b>	<b>242.287</b>	
art. 42 del CCNL 1998-2001 comparto dirigenza Area I	58.027	
importi stanziati in applicazione dell'art. 40 del CCNL 1994-1997	22.826	
ricomversione della ria -art. 37; comma 4 ccnl 1994-1997	35.878	
Incrementi contrattuali		
art. 3, c. 2, ccnl 2000/01 (2% monte salari 1999)	5.606	
art. 59, comma 5, ccnl biennio economico 2002-2003 (1,18% + 0,24% monte salari 2001)	8.642	
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio economico 2004-2005 (1,06% monte salari 2003)	2.722	
risorse aggiuntive EX ART. 59, COMMA 9, ccnl	130.000,00	
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>	
<b>IMPORTO BASE CALCOLO INCREMENTI CONTRATTUALI SUCCESSIVI</b>	<b>242.287</b>	
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio economico 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66	
incremento art. 7, comma 1	2.259	
art.21, CCNL biennio economico 2006-2007 (2,58% m.s 2005)	8.956	
art.21, CCNL biennio economico 2006-2007 (2,97% m.s 2005)	10.310	
	RIA cessazioni anno 2004	8.430
	RIA cessazioni anno 2008	2.314
art. 7, comma 1, CCNL biennio economico 2008-2009 (1,70 m.s. 2007)	6.706	
art. 7, comma 1, CCNL biennio economico 2008-2009 (€ 208,50 * dir.in servizio al 31.12.2007)	834	
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>285.049</b>	

Confluiscono nel fondo 2009 gli importi della Ria del personale cessato nell'anno 2008 nonché gli incrementi di cui all'art. 7, comma 1, del CCNL biennio economico 2008-2009 come evidenziati rispettivamente nelle successive tabelle 12 e 13.

Tabella 12 -RIA 2009

RIA assegnazioni fondo annualità 2009					
data cessazione	RIA mensile	accantonamento 2008	RIA 13/m	consolidato RIA anni precedenti	totale consolidato ria
31.12.2008	177,98	0,00	2.313,74	44.308,61	46.622,35

**COMPOSIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA -ANNI 2005/2008**

<b>COMPOSIZIONE FONDO DEI DIRIGENTI DI 2<sup>A</sup> FASCIA -ANNO 2005</b>	
<b>art. 42 del CCNL 1998-2001 comparto dirigenza Area I</b>	
<i>importi stanziati in applicazione dell'art. 39 del CCNL 1994-1997</i>	58.027,18
<i>importi stanziati in applicazione dell'art. 40 del CCNL 1994-1997</i>	22.826,14
<b>riconversione della ria -art. 37, comma 4 ccnl 1994-1997</b>	
attribuzioni permanenti	35.878,49
RIA cessazioni anno 2004 -accantonamento	2.458,79
RIA cessazioni anno 2004 -importo annuo	8.430,12
<b>Incrementi contrattuali</b>	
art. 3, c. 2, ccnl 2000/01 (2% monte salari 1999)	5.606,14
art. 59, comma 5, ccnl biennio 2002-2003 (1,18% + 0,24% monte salari 2001)	8.642,00
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio 2004-2005 (1,06% monte salari 2003)	2.721,58
" punto 2 " (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
risorse aggiuntive:ex art. 59 comma 9, ccnl	130.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>277.543,10</b>

<b>FONDO ANNO 2006</b>	
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>
<b>importi non confluiti nel fondo 2004</b>	
art. 7, comma 1, punto 2, ccnl biennio 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
RIA 2004 importo annuo	8.430,12
<b>incrementi contrattuali</b>	
art. 7, comma 1, punto 3, ccnl biennio 2004-2005 (0,88% monte salari 2003)	2.259
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>277.343,74</b>

<b>FONDO ANNO 2007</b>	
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>
<b>importi non confluiti nel fondo 2004</b>	
art. 7, comma 1, punto 2, ccnl biennio 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
RIA 2004 importo annuo	8.430,12
art. 7, comma 1, punto 3, ccnl biennio 2004-2005 (0,88% monte salari 2003)	2.259
<b>incrementi contrattuali</b>	
art.21, CCNL biennio economico 2006-2007 (2,58% m.s 2005)	8.956
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>286.300,08</b>

<b>FONDO ANNO 2008</b>	
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>
<b>importi non confluiti nel fondo 2004</b>	
art. 7, comma 1, punto 2, ccnl biennio 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
RIA 2004 importo annuo	8.430,12
art. 7, comma 1, punto 3, ccnl biennio 2004-2005 (0,88% monte salari 2003)	2.259
art.21, CCNL biennio 2006-2007 (2,58% m.s 2005)	8.956
<b>incrementi contrattuali</b>	
art.21, CCNL biennio 2006-2007 (2,97% m.s 2005)	10.310
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>296.610,29</b>

<b>FONDO - ANNO 2009</b>	
AMMONTARE DEL FONDO ANNO 2004	269.208
riduzione del 10%	26.921
<b>LIMITE AMMONTARE DEL FONDO 2009</b>	<b>242.287</b>
<hr/>	
art. 42 del CCNL 1998-2001 comparto dirigenza Area I	58.027
importi stanziati in applicazione dell'art. 40 del CCNL 1994-1997	22.826
ricomposizione della ria -art. 37, comma 4 ccnl 1994-1997	35.878
Incrementi contrattuali	
art. 3, c. 2, ccnl 2000/01 (2% monte salari 1999)	5.606
art. 59, comma 5, ccnl biennio 2002-2003 (1,18% + 0,24% monte salari 2001)	8.642
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio 2004-2005 (1,06% monte salari 2003)	2.722
risorse aggiuntive EX ART. 59, COMMA 9, ccnl	130.000,00
<b>RISORSE FISSE FONDO 2004</b>	<b>263.702</b>
<b>IMPORTO BASE CALCOLO INCREMENTI CONTRATTUALI SUCCESSIVI</b>	<b>242.287</b>
<hr/>	
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio 2004-2005 (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
incremento art. 7, comma 1	2.259
art.21, CCNL biennio 2006-2007 (2,58% m.s 2005)	8.956
art.21, CCNL biennio 2006-2007 (2,97% m.s 2005)	10.310
RIA cessazioni anno 2004	8.430
RIA cessazioni anno 2008	2.314
art. 7, comma 1, CCNL biennio 2008-2009 (1,70 m.s. 2007)	6.706
art. 7, comma 1, CCNL biennio 2008-2009 (€ 208,50 * dir.in servizio al 31.12.20)	834
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>285.049</b>
<hr/>	
<b>FONDO - ANNO 2010</b>	285.049
RIA cessazioni 2009 accantonamento	1.371,22
RIA cessazioni 2009 annuo	2.350,66
riduzione assegnazione una tantum 2009	834
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>287.937,12</b>
<hr/>	
<b>FONDO - ANNO 2011</b>	285.049,25
RIA cessazioni 2009 annuo	2.350,66
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>287.399,91</b>
<hr/>	
<b>FONDO - ANNO 2012</b>	285.049,25
RIA cessazioni a regime	2.350,66
<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>287.399,91</b>



**RELAZIONE – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'UNIRE ANNUALITÀ 2004-2012.**

**PREMESSA**

L'ultimo contratto integrativo relativo al personale dirigente di seconda fascia dell'Unire risale all'annualità 2003.

La causa di questa grave *empasse* nei rinnovi contrattuali è da riportarsi, essenzialmente, al mancato perfezionamento della procedura di determinazione del fondo di Ente relativo all'anno 2004. Detto fondo, infatti, definito in occasione della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del 26 luglio 2005, è stato sottoposto a revisione, su richiesta delle organizzazioni sindacali, al fine di adeguarne la consistenza in relazione alle effettive necessità di finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente, tenuto conto delle implicazioni derivanti dai processi di riorganizzazione dell'Ente sul rapporto di lavoro dei dirigenti.

In particolare, in data 11 giugno 2009 l'Unire e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo di revisione, successivamente integrata, in aderenza alle osservazioni del Collegio sindacale dell'Unire, con accordo del 19 gennaio 2010.

Quest'ultima ipotesi, trasmessa ai Ministeri competenti ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, è stata restituita con la richiesta di acquisizione delle relazioni tecnico - finanziaria ed illustrativa secondo quanto previsto dal comma 6-*sexies* dell'art. 40 del medesimo d.lgs. n. 165/2001 (nota prot. DPF 26730-07/06/2010-1-2-2-4-2).

La situazione di instabilità istituzionale dell'Ente registrata nel corso dell'anno 2010 non ha tuttavia consentito di fornire un tempestivo riscontro a tale richiesta, aggravando in tal modo il ritardo nella definizione dei contratti integrativi relativi agli anni 2004-2011. Da ultimo, peraltro, l'esigenza di un approfondimento in ordine alla sussistenza dei presupposti di applicabilità delle disposizioni relative alle risorse aggiuntive di cui all'art. 59 del CCNL biennio economico 2002-2003 ha consigliato di attendere specifici riscontri su tale punto.

In tale quadro, nel dare nuovo impulso alla procedura, si è ritenuto allo stato opportuno:

1. procedere alla formale costituzione del fondo attraverso l'adozione di apposito provvedimento, secondo le indicazioni impartite dagli organi di controllo in ordine alla necessità che lo stesso sia riportato alla determinazione unilaterale dell'Amministrazione, espungendolo dal contratto integrativo di Ente;
2. provvedere, anche in considerazione delle raccomandazioni del Collegio sindacale circa l'esigenza di normalizzazione della gestione contabile relativa al trattamento accessorio del personale dirigente, alla costituzione dei relativi fondi per l'intero periodo dal 2004 al 2012;
3. ridefinire le risorse necessarie all'adeguamento dei fondi in questione, tenuto conto
  - a) dell'evoluzione della dotazione organica dirigenziale e, in particolare dell'insufficienza delle risorse "storiche" a coprire la spesa alla stessa connessa;



Tabella 1/B - Consistenza personale dirigenziale in servizio nel periodo dal 2000 al 2012

Dirigenti in servizio	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011 2012
Testa	6											
Moriconi	12	12	12	12	8,5							
Gnocchini	12	12	12	12	12	12	12	12	12	5		
Soverchia	12	12	12	12	12	12	12	12	12			
De Leonardis	12	12	12	5								
Angeletti					1	12	12	12	12	12	12	12
Ferruzzi					1	12	12	11				
Spatuzzi						10						
Marra							8	12	5,5			
Santinelli									7	6		
Mastromarino									7	6	6	12
Lorenzini											11	12
Finizio											6	12
Bittini											6	12
<b>totale presenti nell'anno</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<i>totale anni/persona</i>					2,9	4,8	4,7	4,9	4,6	2,4	3,4	5
<i>dotazioni di riferimento</i>						8	8	8	7	7	6	5

### 1.2. I fondi di Ente relativi alle annualità 2000 -2003

Il fondo di Ente relativo al personale dirigente dell'Unire ha trovato per la prima volta formalizzazione con il contratto integrativo per l'annualità 2003 sottoscritto in data 26 luglio 2005, certificato con nota prot. DPF/24862/05/1.2.2.4.2. del 28 giugno 2005.

Con la certificazione di tale contratto, peraltro, gli organi di controllo si sono altresì pronunciati sulla quantificazione dei fondi relativi agli anni 2000, 2001 e 2002, per i quali non erano stati stipulati i contratti integrativi. In particolare, per effetto dell'incorporazione degli enti tecnici, il fondo di Ente, a partire dall'anno 2000 è stato costituito in ragione delle risorse "storiche" provenienti dagli stanziamenti destinati al trattamento accessorio dai singoli Enti prima dell'accorpamento e degli incrementi stabiliti dai contratti collettivi nazionali successivamente intervenuti.

Nelle tabelle che seguono trovano evidenziazione la consistenza delle risorse "storiche" confluite nel fondo in rapporto alla dotazione di ciascun ente (tabella 2) e la composizione del fondo 2003 (tabella 3).



variabile euro 11.693,11; retribuzione di risultato, euro 5.706,54); la corresponsione nell'anno in riferimento delle voci in questione è infatti stata resa possibile unicamente in considerazione della cessazione nel corso dell'anno 2000 di una unità di personale dirigenziale che ha fatto registrare il passaggio da 5 a 4 unità (con l'assunzione dell'incarico di direttore generale dell'Unire da parte di uno dei dirigenti in servizio);

- l'inadeguatezza, a cascata, di tutti i successivi fondi sino al 2003, costruiti su dette risorse storiche ed incrementati unicamente degli importi derivanti dalla RIA per cessazioni dal servizio e delle risorse di cui all'art. 3, comma 2, del CCNL biennio economico 2000-2001, tenuto conto dei processi di riorganizzazione e dell'aumento delle competenze a seguito dei richiamati interventi normativi di riordino del settore; quindi anche per gli anni 2001-2003 è solo il contenimento dei dirigenti in servizio a 4 unità che consente il finanziamento del trattamento accessorio;
- il valore del tutto inadeguato, rispetto alla media del comparto, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato che, con il contratto integrativo di Ente, trovano finanziamento nel fondo 2003, con una quantificazione rispettivamente di euro 14.359,31 ed euro 5.706,54.

## 2. LA REVISIONE DEL FONDO DI ENTE PER L'ANNO 2004

### 2.1. L'applicazione dell'art. art. 59, comma 9, del CCNL 2002-2003

La revisione del fondo per l'annualità 2004, come già evidenziato in premessa, nasce dunque dalla duplice esigenza,

- di tener conto delle variazioni intervenute nella consistenza della dotazione organica del personale dirigente che registra nell'anno 2004 la cessazione di una unità nel mese di settembre e l'assunzione di due unità nel mese di dicembre, con l'aumento stabile di una unità; tale incremento trova conferma nella successiva evoluzione sia della dotazione organica effettiva dell'Ente, sia di quella teorica che nel 2005 viene cristallizzata in 8 unità (con un incremento stabile della dotazione organica di 2 unità, rispetto alla dotazione dell'Unire pre riordino);
- di assicurare un adeguamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti i cui valori appaiono del tutto incongrui a fronte dell'ampliamento delle competenze e delle responsabilità agli stessi affidate per effetto del processo di riqualificazione dell'Ente, avviato con il decreto di riordino n. 449/1999 e portato a termine con la legge n. 200/2003 che ha riconosciuto all'Unire la natura di ente pubblico di primo livello.

Con tali finalità la revisione del fondo è operata prevedendosi l'assegnazione allo stesso di risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 59, comma 9, del CCNL biennio economico 2002-2003; tale incremento, per la prima volta disposto in favore del fondo per la dirigenza, trova corrispondenza nell'analoga assegnazione al fondo di ente per l'annualità 2004 relativo al personale dei livelli, disposta ai sensi dell'art. 4, punto 10, CCNL per il biennio economico 2001-2002.



infatti ritenuto che, la ricostruzione dei fondi, intervenendo soltanto nel 2012, debba opportunamente escludere un adeguamento del fondo in ragione del numero dei posti di qualifica dirigenziale previsti in sede di determinazione della dotazione organica dell'Unire ai sensi del d.lgs. n. 449/1999 (8 unità), di fatto eccedente rispetto alle effettive necessità, assumendo a riferimento il numero massimo delle unità in servizio nel periodo in considerazione (5 unità), in quanto coincidente con la dotazione organica a tendere.

2) delle necessità di adeguamento del trattamento medesimo in considerazione dell'aumento delle competenze assegnate all'ente dai provvedimenti normativi illustrati nel precedente paragrafo 2.1.

A parziale correzione delle valutazioni operate in sede di prima revisione dell'ipotesi di accordo 2004, la quota di incremento del fondo, inizialmente stabilita in circa euro 50.000,00, è fissata in complessivi euro 130.000,00.

In particolare, le necessità connesse all'incremento stabile di una unità di personale dirigenziale di cui al punto 1) sono quantificate in euro 30.925,00, corrispondenti all'ammontare su base annua delle risorse necessarie all'erogazione della retribuzione di posizione parte fissa (euro 10.857,77) e parte variabile (euro 14.359,41) e delle retribuzione di risultato (euro 5.706,54), negli importi stabiliti dai contratti allora in vigore (CCNL biennio economico 2004-2005; CIE per l'annualità 2003).

Ai fini della quantificazione delle necessità di cui al punto 2), si è ritenuto congruo utilizzare il criterio della parametrizzazione al trattamento mediamente riconosciuto da enti analoghi. Per l'effetto dette necessità sono state quantificate in euro 100.000,00 corrispondenti all'adeguamento della retribuzione di risultato sul valore di euro 10.000,00 annui e della retribuzione di posizione parte variabile sul valore di euro 30.000,00, mediamente corrisposto da enti del comparto di dimensioni analoghe, come illustrato nella tabella che segue.

Tabella 4- Fondo 2003 -retribuzione di posizione parte variabile -valore medio Enti del comparto

denominazione	dotazione	max	min.
CRA	10	33.537	27.737
ENPALS		33.570	26.070
AGEA	12	33.579	31.008
INEA	1	31.213	
INRAN	1	28.664	
ARAN	8	33.570	22.208
<i>valore medio</i>			<i>30.116</i>

- relativamente agli incrementi contrattuali intervenuti successivamente al 2003, confluiscono nel fondo gli importi di euro 8.642,00 ed euro 2.721,58 quantificati come da tabella che segue

Tabella 7- Monte salari 2001-2003

MONTE SALARI -PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2001- 2003 -incrementi CCNL bienni economici 2002-2003 / 2004-2005											
CONTO ANNUALE	stipendio	IIS	RIA	tredicesima mensilità	retribuzione posizione	Arretrati	retribuzione risultato	Totale	incremento art. 59, c. 5 = 1,18%	incremento art. 59, c. 5 = 2,04	incremento art, 7, c. 1, punto 1 = 1,06%
2001 lire	258.462	—	41.531	24.999	155.384		39.287	519.663			
euro	133.484	—	21.449	12.911	80.249		20.290	268.384	3.167	5.475	
2003	114.018	—	16.366	11.527	69.911	27.811	17.120	256.753			2.722

### 3.2 Fondi per le annualità 2005- 2008

#### 3.2.1. Il fondo relativo all'annualità 2005

La composizione del fondo per tale annualità è illustrata dalla tabella che segue.

Tabella 8 - Fondo 2005

COMPOSIZIONE FONDO DEI DIRIGENTI DI 2^ FASCIA -ANNO 2005	
<b>art. 42 del CCNL 1998-2001 comparto dirigenza Area I</b>	
importi stanziati in applicazione dell'art. 39 del CCNL 1994-1997	58.027,18
importi stanziati in applicazione dell'art. 40 del CCNL 1994-1997	22.826,14
<b>riconversione della ria -art. 37, comma 4 ccnl 1994-1997</b>	
attribuzioni permanenti	35.878,49
RIA cessazioni anno 2004 -accantonamento	2.458,79
RIA cessazioni anno 2004 -importo annuo	8.430,12
<b>Incrementi contrattuali</b>	
art. 3, c. 2, ccnl 2000/01 (2% monte salari 1999)	5.606,14
art. 59, comma 5, ccnl biennio economico 2002-2003 (1,18% + 0,24% monte salari 2001)	8.642,00
art. 7, comma 1, punto 1, ccnl biennio economico 2004-2005 (1,06% monte salari 2003)	2.721,58
" punto 2 " (1,15% monte salari 2003)	2.952,66
risorse aggiuntive ex art. 59 comma 9, ccnl	130.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>277.543,10</b>

Confluiscono nel fondo 2005 gli incrementi contrattuali di cui all'art. 7, comma 1, punto 2, del CCNL biennio economico 2004-2005, quantificati in euro 2.952,66 pari all'1,15% del monte salari 2003 così come determinato nella tabella 7, nonché gli importi della RIA relativi al personale cessato nell'anno 2004 come da tabella che segue